

ENTREVISTA

"Segundas Oportunidades": Rehabilitación y Reinserción con apoyo del sector privado en El Salvador

Entrevista a Rosa Anaya, Coordinadora de Programa "Segundas Oportunidades".
Área de Construcción de Paz y Justicia CRS/SV.
Contacto: 2207-6900. rosa.anaya@crs.org

Por Marta Flores

Catedrática Departamento Administración de Empresas, UCA
Licenciada en Administración de Empresas



¿Quién es Catholic Relief Service?

Catholic Relief Services (CRS) es la agencia oficial de la comunidad católica en los Estados Unidos dedicada a la ayuda humanitaria internacional. CRS alivia el sufrimiento y ofrece ayuda a personas necesitadas en más de 100 países, sin importar su raza, religión o nacionalidad. CRS está presente en El Salvador desde 1960, trabaja con las personas más excluidas para abordar diversas problemáticas que enfrenta el país.

¿Cómo nace el programa "Segundas Oportunidades"?

El área programática de Construcción de Paz y Justicia ha priorizado programas que buscan fortalecer la cohesión social y equidad económica, propiciando la paz, la reconciliación y la reducción de la violencia, especialmente entre las poblaciones más excluidas y criminalizadas. Con el programa se busca desarrollar un mejor entendimiento de los procesos que llevan a una transformación en las relaciones personales para reducir la violencia y aumentar la capacidad de tener relaciones sanas y pacíficas (especialmente entre jóvenes en pandillas y jóvenes en riesgo). Por otra parte, se busca que la juventud que participa se convierta en agentes de cambio para promover la paz, la reconciliación y la reducción de la violencia logrando vidas productivas y sostenibles en sus comunidades.

¿En qué consiste el Programa "Segundas Oportunidades"?

Esta iniciativa quiere contribuir a elaborar una ruta efectiva para la reducción del hacinamiento en las cárceles a través de programas efectivos de rehabilitación, del fortalecimiento de políticas de liberación temprana en la DGCP (Dirección General de Centros Penales) y la reinserción socio-laboral. Esta iniciativa tiene cuatro estrategias principales. En primer lugar, realizar pruebas para la identificación de privados de libertad de menor riesgo con alto potencial de éxito, creando un programa de rehabilitación durante el período previo a su liberación. Como segundo punto, se busca promover el uso del marco legal existente para que privados de libertad rehabilitados hagan uso del sistema de políticas de liberación temprana.

En tercer lugar se brinda atención psicosocial a participantes en fase de inserción laboral y sus familias; y por último, se lleva a cabo un proceso constante de evaluación de la efectividad del proyecto, para que sus resultados sirvan como aporte para fortalecer el sistema de medidas alternativas a la pena de prisión y a los socios del sector privado.

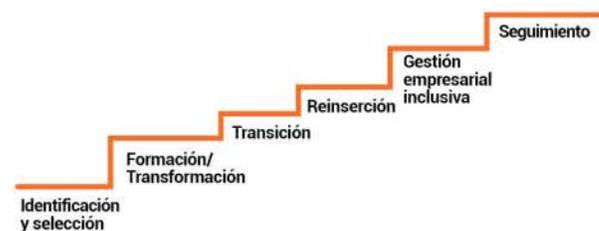
¿Qué busca el programa "Segundas Oportunidades"?

Trabajar en estrecha coordinación con asociados del sector privado y gobierno, para generar la evidencia necesaria que respalde un modelo de gestión penitenciaria, que promueva efectivamente a las personas en la fase de ejecución de la pena, a través de la adaptación del modelo Jóvenes Constructores en apoyo al Programa Yo Cambio.

¿Cuál es la estrategia que se implementa para lograr un cambio en las personas privadas de libertad que desean insertarse a la sociedad y al mercado laboral?

La terapia cognitiva conductual y la formación en cultura de paz, se suman a la estrategia de formación humana y generación de habilidades para la vida que promueve el liderazgo positivo, todas las personas que se integran al Programa "Segundas Oportunidades", así como sus familias reciben seguimiento y apoyo, para la sostenibilidad de inserción socio-laboral-educativa.

La ruta de implementación es la siguiente:



Identificación y Selección: Se aplican diferentes herramientas psicométricas a las PPD, y se identifican potenciales empleadores.

Formación / Transformación: Se llevan a cabo los programas Cultura de Paz, Estoy dispuesto, Soy Autor, Familias Fuertes, Cantando a los Leones, Técnicas de Facilitación, y Habilidades para el Trabajo.

Transición: se prepara a la persona para que realice su plan de vida en función de su salida del centro penitenciario y se le da apoyo legal.

Reinserción: Se busca que la persona pueda insertarse a la vida laboral, familiar, educativa y social. **Gestión Empresarial Inclusiva:** Se busca un acercamiento con la empresa que acoge a la persona del programa "Segundas Oportunidades", para mejorar el clima organizacional con liderazgos positivos.

Seguimiento: Se les provee de una red de apoyo, mentoría, manejo de casos, apoyo psicosocial, actividades artístico deportivas.

Como parte de este programa estamos dispuestos a hacer lo que sea necesario para construir una ruta y mecanismos de trabajo conjuntos, que permita a todos los actores un alto grado de confiabilidad y acompañamiento de las personas en procesos de reinserción, haremos un acompañamiento a los beneficiarios y las empresas para que la reinserción socio laboral sea un éxito.

¿Quiénes son los actores que trabajan junto a ustedes en este programa?

"Segundas Oportunidades", encierra un esfuerzo, en el que cada actor es importante en las diferentes fases de rehabilitación y reinserción; desde las personas privadas de libertad, autoridades de la Dirección General de Centros Penales, Unidad Técnica Yo Cambio, Consejo Criminológico Nacional, Consejos Criminológicos Regionales, Directores de Centros Penales, Equipos técnicos criminológicos, Custodios, Unidad Post Penitenciaria, empleadores de la Empresa privada, actores sociales comunitarios, familias de las personas privadas de libertad y la sociedad civil y Cooperación Internacional. Todos generan apoyo y participan en las iniciativas de prevención y atención de personas en conflicto con la ley.

Todas las alianzas que se generan, desde su compromiso en el proceso en la cultura de paz, tienen el potencial de convertirse en una plataforma que proponga relaciones que reflejen la sociedad en la que deseamos vivir.

¿Cuáles son algunos retos y/o desafíos que han tenido que enfrentar para la realización del programa?

Relacionar la función de dinamizadores del crecimiento económico con la función de ser motor del Desarrollo Humano que debe asumir el sector

empresarial, es increíblemente retador en una sociedad polarizada.

El reto de insertar a personas con experiencias de vida difíciles y con características sociales y demográficas diversas.

En el marco del programa "Segundas Oportunidades", se propone el desarrollo de eventos de Reflexión con Empresarios y Dirigentes empresariales al más alto nivel, para crear conciencia y tomar acción en la adopción de modelos de gestión que brinden oportunidades laborales, de formación y desarrollo humano en las empresas que dirigen, es importante que dichos espacios cuenten con actores con credibilidad que permita un intercambio de ideas sobre el tema de rehabilitación de una manera creativa y no convencional.

¿Cuáles son algunas ventajas que ofrece el programa "Segundas Oportunidades" para las empresas y para la sociedad en general?

Usaré las palabras que dijo el director de INL, Glenn Tosten, "solo trabajando juntos podemos dar segundas oportunidades donde no existían antes". Todos sabemos que este programa solo no soluciona los problemas de seguridad, pero sabemos y, hemos comprobado, que algunos miembros de las pandillas han podido regresar a la sociedad. Es posible cambiar y para ello es necesario convencer a más empresarios, más jueces y otros actores claves. Así abrimos más caminos, porque todos merecen una segunda oportunidad, solo nos toca buscar los medios.

¿Cuáles son los próximos pasos que llevarán a cabo para concluir o extender el programa "Segundas Oportunidades"?

Como principal paso será la sensibilización a empresarios para:

Lograr la adopción de modelos de gestión inclusiva y sostenible en al menos 20 empresas participantes, expresando su decisión de contratar personas provenientes del Proyecto "Segundas Oportunidades". Además, relacionar la función de dinamizador del crecimiento económico con la función de motor del Desarrollo Humano que debe asumir el sector empresarial. Luego, profundizar en los retos de la inserción económica social de grandes sectores de la población, el papel que deben cumplir las empresas y como al cumplirlo, estarán generando valor para la marca de bienes y servicios que se producen o brindan. Asimismo, conocer un ejemplo exitoso de modelo de Gestión Inclusiva.

Por último, generar una reflexión introspectiva sobre la necesidad de crecimiento económico para superar los graves problemas sociales, y el nivel de compromiso de los líderes empresariales con este objetivo.



Fotografía de Stephany Rodríguez para CRS



Fotografía de Stephany Rodríguez para CRS