



Congreso Internacional de Gestión del Talento Humano

La Universidad Centroamericana José Simeón Cañas, la Universidad Evangélica de El Salvador, la Universidad Loyola Andalucía de España y la Asociación de Administradores de Recursos Humanos AARHES, desarrollaron una investigación centrada en entender y explicar las competencias profesionales de los recién ingresados al mercado laboral salvadoreño de las áreas de Economía, Administración, Comercio y Tecnología; desde 3 perspectivas: la primera, de los Gerentes de Recursos Humanos de medianas y grandes empresas del país, tanto del sector privado como público; la segunda, la de los profesionales que recién ingresan al mercado laboral y la tercera de los decanos, coordinadores de carrera y docentes de las Instituciones de Educación Superior del país.

De los resultados de la investigación, surgió la necesidad de difundir la información obtenida, sobre el estado del desarrollo de las competencias profesionales, para que sirva como insumo valioso en el proceso de toma de decisiones sobre lo académico - formativo profesional y de la política educativa del país, de tal modo que se pueda incidir, para evolucionar hacia un modelo educativo por competencias, que impacte decididamente en la calidad educativa y profesional del país.

Por tanto, se realizó el CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTION DEL TALENTO HUMANO: "El desarrollo de las competencias profesionales en El Salvador", el día viernes 24 de febrero de 2017, logrando los objetivos de:

1. Dar a conocer el perfil del profesional que recién ingresa al mercado laboral con base a competencias, destacando sus fortalezas y debilidades, frente a los requerimientos del mercado laboral salvadoreño, tanto del sector público como privado.
2. Dar a conocer las propuestas de mejora a la política de formación profesional en El Salvador, con base a los resultados de la investigación.
3. Promover la sinergia entre universidad, empresa y gobierno, para dar respuesta a los nuevos desafíos de la oferta y la demanda del mercado laboral salvadoreño.
4. Dar a conocer los esfuerzos sobre competencias que se han desarrollado tanto a nivel público como Laboral.

CAMPUS



Se tuvieron la participación de los siguientes ponentes:

- **Conferencia N°1.** Impartida por el Lic. Ernesto Zúniga, Director de profesionalización de la función pública: "**La importancia de las competencias en los empleados públicos**"
- Presentación de resultados de investigación: Una Aproximación al Perfil de Competencias Genéricas de los Graduados Universitarios que Ingresan al Mercado Laboral en El Salvador. Presentado por el Dr. Emilio Morales Profesor de la Universidad de Loyola, Andalucía.
- **Conferencia N°2.** Impartida por la Dra. Isabel Duré. Asesora Recursos Humanos para la Salud. Organización

Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS): "**Las Competencias profesionales en el sector salud**"

- **Conferencia N°3.** Dr. Edward Wollants, representante de la ASI: "**El Desarrollo de competencias profesionales en el Sector Privado**".
- **Conferencia N°4.** Ing. Juan Carlos Miranda, Gerente de la Gerencia Técnica de INSAFORP: "**Experiencias en competencias laborales**"

Se tuvo una asistencia de aproximadamente 300 personas y el congreso se llevó cabo en el Hotel Intercontinental, San Salvador.

II Congreso de Gestión
del Talento Humano:

Comprometiendo personas y organizaciones



Los estudiantes de la materia Gestión de Recursos Humanos II a través del Departamento de Administración de Empresas, desarrolló el II Congreso de Gestión del Talento Humano: "**Comprometiendo personas y organizaciones**"

Se llevó a cabo el día sábado 22 de Octubre de 2016, desde las 8:00 am hasta las 12:30 pm en el Auditorio Segundo Montes S.J., edificio del ICAS.

Se tuvieron las siguientes conferencias:

- 1. Conferencia 1: "La Integración Generacional y la Gestión del Talento Humano"** Lic. Roberto Figueroa. Gerente Regional de Recursos Humanos de empresa de Sector Automotriz en El Salvador.
- 2. Conferencia 2: HUMAN AGE "La Gestión del Talento Humano para Afrontar los Retos del Mañana"**, Lic. Claudia Zelaya, Business Development Manager, ManPower El Salvador
- 3. Conferencia 3: "La gestión del talento humano, un reto del mañana"**. Dr. Rodrigo Botero Arango, Consultor y fundador de Consultexco en Medellín, Colombia.
- 4. Conferencia 4: "Gestión del talento humano en Super Repuestos"**. Lic. Evelyn González, Gerente de Recursos Humanos de Super Repuestos El Salvador
- 5. Conferencia 5: Coaching como herramienta para la gestión del talento humano.** Lic. Mario Ernesto Cañas Máster en Coaching y PNL, Conferencista Motivacional y Especialista en el Desarrollo de Habilidades Directivas.

Se contó con la presencia de 200 participantes entre estudiantes, profesores, profesionales y público en general. De igual manera se logró tener la presencia de 14 empresas patrocinadoras para la buena ejecución del congreso.

Mención Honorífica a los mejores trabajos de graduación de Administración de Empresas y Mercadeo



El Reconocimiento honorífico a las mejores trabajos de graduación de las carreras Administración de Empresas y Mercadeo es un evento que nace para dar a conocer las mejores investigaciones (trabajo de graduación) de los estudiantes egresados de las carreras mencionadas anteriormente y en proceso de graduación.

Este evento tiene como objetivos: Fortalecer el espíritu investigativo en las carreras de Administración de Empresas y Mercadeo, reconocer y premiar la originalidad, calidad y aporte de las investigaciones a las ciencias económicas.

El evento fue planeado y ejecutado por los estudiantes que realizan su proceso de graduación en la modalidad de Seminario de Alta Gerencia (SAG) y se realizó en las instalaciones de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas.

Los siguientes trabajos lograron cumplir con los requisitos para participar al reconocimiento honorífico:

1. Plan de formación turística para jóvenes de bachillerato en Teotepeque.
2. Planificación del proceso de sucesión en las MIPYMES.
3. Características del acoso laboral en los empleados de las empresas del sector comercio en el municipio de Antigua Cuscatlán y Santa Tecla, Departamento de La Libertad, El Salvador.
4. Propuesta metodológica para la estipulación del salario mínimo en El Salvador.

Las personas presentes en el evento apoyando a los 14 participantes fueron un total de 55 personas, entre ellos se encontraban familiares, amigos y catedráticos del DAE.