

Diagnóstico socioeconómico de las condiciones de vida y laborales de las ex trabajadoras de la fábrica Florenzi en Soyapango, El Salvador

Palabras claves: economía, sociedad, trabajo, mujeres, maquila.

Keywords: economy, society, work, women, maquila.

Investigaciones UCA
2021 - 2022
Memoria bienal
Año 2, Vol. 2
Agosto 2023
p (48-50)
e-ISSN: 2789-4061

Socio-economic diagnosis of the living and working conditions of the former workers of the Florenzi factory in Soyapango, El Salvador

<https://doi.org/10.51378/iuca.v1i2.7754>

Iliana Álvarez Escobar

Mtra. en Economía, Departamento de Economía, Universidad Centroamericana José Simeón Cañas, UCA, El Salvador.

ialvarez@uca.edu.sv

ORCID: 0009-0008-7972-0794

Diego Enrique Tovar Osegueda

Mtro. en Administración de Empresas (MBA), Departamento de Administración de Empresas, Universidad Centroamericana José Simeón Cañas, UCA, El Salvador.

dtovar@uca.edu.sv

ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-9376-1198>

Equipo Seminario de Alta Gerencia 2021

conformado por estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales UCA

Objetivo

El propósito de la investigación consistió en realizar un estudio de campo para examinar las diversas problemáticas que enfrentaba el colectivo de mujeres extrabajadoras de Industrias Florenzi S.A de C.V. Estas mujeres se vieron afectadas por el cierre repentino de la fábrica en julio de 2020. El estudio permitió caracterizar su situación laboral y de vida, identificar las principales necesidades de las trabajadoras y sus familias, y proponer una serie de recomendaciones para hacer frente a la crisis. Todo esto se llevó a cabo desde la perspectiva de las diferentes carreras de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UCA que estuvieron involucradas en el proceso.

Metodología

La elaboración del diagnóstico se llevó a cabo en el marco del Seminario de Alta Gerencia 2021, y requirió la coordinación entre los departamentos de Economía y Administración de Empresas de la UCA para conciliar los intereses de investigación y seleccionar a un grupo de estudiantes disponibles para analizar el caso de Florenzi. Se realizaron reuniones de coordinación con los estudiantes para elaborar el plan de trabajo y presentar formalmente el proyecto ante el seminario.

Se establecieron reuniones regulares de equipo y se realizaron visitas de campo al colectivo Co-Florenzi, con el objetivo de gestionar aspectos de convivencia, realizar encuestas y llevar a cabo entrevistas en profundidad que permitieran realizar un diagnóstico adecuado de la situación laboral y de vida de las ex trabajadoras de la fábrica.

Durante este proceso, se desarrollaron instrumentos para la recopilación y sistematización de información, se llevaron a cabo cuatro visitas de campo y se mantuvo un contacto permanente con el colectivo. Además, se estableció una relación de confianza que permitió al grupo de estudiantes identificar otras necesidades más allá de los objetivos académicos.

Resultados

Utilizando la metodología del árbol de problemas y basándonos en la información recopilada a través de encuestas, entrevistas y observaciones durante las jornadas de formación, salud mental y convivencia con el colectivo, se lograron identificar los siguientes resultados relevantes:

Problema central (tronco)	Efectos (ramificaciones)	Causas (raíces)
<p>Precariedad laboral antes y después del cierre de la fábrica.</p> <p>Precariedad en las condiciones de vida de las trabajadoras.</p>	<p>Dificultad para cubrir necesidades básicas.</p> <p>Sobrecarga de trabajo de cuidados no remunerado y dificultad para cubrir estas necesidades.</p> <p>Bajo acceso a pensión.</p> <p>Falta de atención y control médico.</p> <p>Salud física y mental deteriorada.</p> <p>Dificultad para encontrar un nuevo empleo.</p> <p>Violación de múltiples derechos.</p> <p>Insostenibilidad de vida.</p>	<p>Malas condiciones de trabajo durante su empleo en la fábrica.</p> <p>Sobre explotación laboral.</p> <p>Irresponsabilidad total por parte del empleador.</p> <p>Malas relaciones laborales.</p> <p>Extrabajadoras con enfermedades crónicas.</p> <p>Falta de empleos de calidad.</p> <p>Falta de oportunidades de emprendimiento o espacio de iniciativas productivas.</p>

Fuente: elaboración propia.

Iliana Álvarez Escobar,
Diego Enrique Tovar Osegueda, Equipo Seminario de Alta Gerencia 2021

Diagnóstico socioeconómico de las condiciones de vida y laborales de las ex trabajadoras de la fábrica Florenzi en Soyapango, El Salvador

Investigaciones UCA
2021 - 2022
Memoria bienal
Año 2, Vol. 2
Agosto 2023
p (48-50)
e-ISSN: 2789-4061

Iliana Álvarez Escobar,
Diego Enrique Tovar Ose-
gueda, Equipo Seminario
de Alta Gerencia 2021

Diagnóstico socioeconómico de las condiciones de vida y laborales de las ex trabajadoras de la fábrica Florenzi en Soyapango, El Salvador

Investigaciones UCA
2021 - 2022
Memoria bienal
Año 2, Vol. 2
Agosto 2023
p (48-50)
e-ISSN: 2789-4061

Principales soluciones y recomendaciones del diagnóstico

Ante las dificultades de inserción en el mercado laboral formal y la expectativa de recibir el pago de sus prestaciones laborales adeudadas, la mayoría de las trabajadoras expresaron interés en emprender un negocio propio, ya sea familiar o individual. Se identificaron diversas áreas de inserción laboral, tales como barbería, tienda de productos de consumo y detalle, comedor y pupusería, venta de frutas y verduras, taller de confección y costura, crianza y venta de aves (gallos, gallinas, pollos, patos) y taller de manualidades para eventos especiales.

Para implementar estas propuestas, se recomienda buscar asistencia técnica disponible a través de instituciones gubernamentales o privadas. Asimismo, es crucial asegurar la sostenibilidad del colectivo y establecerlo como un movimiento social que pueda apoyar a personas que sufren maltrato laboral en este tipo de industrias.

Se sugiere explorar la producción de textiles como un proyecto colectivo, aprovechando la iniciativa existente entre los miembros del colectivo. Aquellas personas interesadas en participar en esta acción también deben buscar asesoría legal y técnica, así como capital semilla para dar inicio a sus ideas de negocio, emprendimiento o iniciativa social de producción.

Por último, se enfatiza la importancia de que cualquier proceso colectivo sea abordado desde una perspectiva de igualdad de género y corresponsabilidad social en los cuidados, rompiendo con la realidad de inequidad en las cargas familiares y laborales que se experimentan dentro del colectivo.

Referencias

- Avilés, O. (2003). *Derecho Sindical*. Tecnos.
- Consejo Nacional del Salario Mínimo. (2017, 22 de diciembre). Decreto Ejecutivo N°8, tomo 417. *Diario Oficial de la República de El Salvador*.
- Escobar, C. V. (26 de noviembre de 2020). *Revista Gato Encerrado*. Obtenido de <https://gatoencerrado.news/2020/11/26/un-centenar-de-trabajadoras-toman-una-maquila-en-el-salvador-y-la-convierten-en-un-espacio-feminista2/>
- Ministerio de Trabajo y Previsión Social. (1 de enero de 2018). Tarifas de salarios mínimos vigentes a partir del 1.º de enero de 2018. *Transparencia Gobierno de El Salvador*. Obtenido de <https://www.transparencia.gob.sv/institutions/mtps/documents/235203/download>
- Organización de Mujeres Salvadoreñas por la PAZ (ORMUSA). (29 de julio de 2020). Empleo en la maquila salvadoreña a junio 2020. *Observatorio económico y laboral de las mujeres*. Obtenido de: <https://observatoriolaboral.ormusa.org/empleo-en-la-maquila-salvadorena-a-junio-2020/>